

HANDLINGSPLAN

2022



Samarbeidsrådet for Sunnhordland IKS

HANDLINGSPLAN 2022

Samarbeidsrådet for Sunnhordland er eit interkommunalt selskap, eigd av kommunane Austevoll, Bømlo, Etne, Fitjar, Kvinnherad, Stord, Sveio og Tysnes. I tillegg er Haugesund og Vindafjord kommunar observatørar i Samarbeidsrådet. Selskapet har forretningsadresse i Stord kommune.

Føremålet med selskapet er interkommunalt samarbeid på generell basis med særleg vekt på alle typar tiltaksarbeid og utviklingsarbeid. Selskapet skal ta opp saker som kan fremja utviklinga av Sunnhordland, og leggja dei fram til drøfting og utgreiing.

Føremålet vert konkretisert m.a. gjennom desse oppgåvene:

1. Fremja Sunnhordland sine interesser
2. Fremja og samordna tiltaksarbeid i Sunnhordland med særleg vekt på regional utvikling, næringsutvikling og infrastruktur
3. Vera pådrivar for betring av kommunikasjonstilhøva i Sunnhordland
4. Utvikla ei samordna og effektiv marknadsføring av Sunnhordland
5. Vera pådrivar for kultur – og identitetskapande tiltaksarbeid
6. Arbeida for kommunane sine rammevilkår

Handlingsplanen er utarbeidd etter Strategisk plan for 2022-2025. Fleire prosjekt og tiltak er langsiktige og er difor nesten identiske med tidlegare handlingsplanar.

FN sine berekraftmål

Samarbeidsrådet for Sunnhordland skal jobbe i tråd med FN sine berekraftmål, då med eit særskilt fokus på berekraftmål nummer 4, 7, 8, 9, 11, 12, 13 og 17.

1. INFRASTRUKTUR

1.1 Samferdsle

Arbeidet med å betra samferdselsløyisingane internt i regionen og mot omverda er eit langsiktig og krevjande arbeid. Samarbeidsrådet for Sunnhordland har så langt vore ein aktiv pådrivar for å sikra felles regionale prioriteringar innanfor denne sektoren, noko som har resultert i realisering av fleire store og små prosjekt. Eit prioritert satsingsområdet er å utvikle gode samarbeidsprosjekt med fylkeskommunen, naboregionane, næringslivet og reiselivet for å gjera det meir sannsynleg at samferdselsprosjekt i vår region vinn fram i dei nasjonale prioriteringane. Ei brei forankring av arbeidet i Vestland fylkeskommune er avgjerande for å lukkast.

Nasjonal transportplan

Nasjonal Transportplan 2022 – 2033 vart handsama mars 2021. Det er viktig at regionen når fram med dei viktigaste samferdselsprosjekta.

Prioritert arbeid 2022:

Samarbeidsrådet for Sunnhordland vil vera proaktive i arbeidet sitt med å fremma regionen sine interesser. Ein vil påverka prosessen i alle dei kanalar som ein kan for å få fram sakene som er viktige for regionen.

1.1.1 E39

Realisering av ein ferjefri kyststamveg E39 har vore og er ei sentral arbeidsoppgåve for Samarbeidsrådet for Sunnhordland. Prosjektet ligg no inne i Nasjonal Transportplan 2022-2033 med forventa byggstart i slutten av første periode av Nasjonal Transportplan 2022-2027.



Vestland har ein verdsløiande industri innan maritime og marine næringar. Denne teknologien og kompetansen må nyttast i utvikling og bygging av bruene over Langenuen og Bjørnafjorden. Difor må Samarbeidsrådet i sin kommunikasjon fremja innovasjon og omstillinga som ligg i prosjektet.

Arbeide for å få realisert E39 Hordfast som ein del av ferjefri E39, og sikre oppstart av anleggsarbeidet i prosjektet i 2024. Sørgje for at E39 mellom Hordfast og Rogfast kjem med i neste NTP.

Prioritert arbeid 2022:

Møte med stortingspolitikarar frå Vestland og Samferdselsdepartementet

Fokus:

- Regionale prosjekt i NTP
- Planmidlar E39 Heiane-Ådland

Møte med fylkesordførar/fylkeskommunen

Fokus:

- Arbeida for at flest mogleg tilførselsvegar til E39 vert klassifisert som overordna.
- Avkorta reisetida mellom Stord og Kvinnherad, med fokus på tilknytning til E39



Møte med Statens vegvesen

Fokus:

- Tett dialog om Statens vegvesen sitt planarbeid
- Avkorta reisetida mellom Stord og Kvinnherad, med fokus på tilknytning til E39
- Andre tilførselsvegar til E39

Kommunikasjonsstrategi /media

Fokus:

- Samfunnsnyttan ved bygging av Hordfast
- Prosjekt i Vestland må ikkje setjast opp i mot kvarandre
- Trase er valgt - ingen omkamp

- Vestland har ein verdsløiande industri innan maritime og marine næringar. Denne teknologien og kompetansen må nyttast i utvikling og bygging av bruene over Langenuen og Bjørnafjorden.
- Reduksjon i klimagassutslepp

1.1.2 E134

E134 Haukelivegen er den viktigaste aust – vest korridoren. Samarbeidsrådet si viktigaste oppgåve er å arbeide for å sikre finansiering av denne traseen.

Samfunnsnyttan og verdien for næringslivet med utbetring av E134 er i fyrste omgang at transporten vert raskare, rimelegare og tryggare. Det vert mindre utslepp av klimagassar og regulariteten aukar. Det må vera eit mål at E134 over Haukelifjell må handsamast som eitt prosjekt, både planmessig og økonomisk. Anleggsteknisk er det likevel naturleg med ulike byggetrinn.



Prosjekta Røldal – Seljestad og Bakka – Solheim ligg inne i første periode av Nasjonal Transportplan 2022-2027.

Prosjektering av fyrste byggetrinn på strekninga frå Røldal til Seljestad er i gong.

Prioritert arbeid 2022:

Møte med stortingspolitikarar

Fokus:

- Viktigaste transportkorridor aust-vest
- Byggjearbeid Seljestad-Røldal i første periode i NTP.
- Sikra prioritering av planmidlar og auka prioritering Bakka-Solheim.
- KVVU – arm til Bergen

Møte med Statens vegvesen

Fokus:

- Tett dialog om Statens vegvesen sitt planarbeid

1.1.3 Fylkesvegnettet

Det er svært viktig for Sunnhordland å arbeide tett på fylkeskommunen sitt samferdsleutval og politisk leiing, for å sikre at regionen sine samferdselsinteresser vert høyrte, med eit særleg fokus på ferjesambanda som ein del av fylkesvegnettet. Arbeide for å sikra finansiering til lokale og regionale veganlegg.



Prioritert arbeid 2022:

- Utarbeida strategi for korleis ein sikrar midlar til fylkesvegnettet i regionen
- Arbeida for å få på plass eit tenleg sykkelvegnett i Regionen
- Minst eit møte med samferdsleutvalet / representantar frå utvalet/ politisk leiing i fylkeskommunen
- Fokus på at ferjesambanda er ein del av Fylkesvegnettet
- Sikra midlar til rassikring av fylkesvegnettet. Dette gjeld særskilt fylkesveg 48, Kvinnherad og Etne.

1.1.4 Ferjesamband



Overordna for Samarbeidsrådet for Sunnhordland er det eit prioritert arbeid å sikre god korrespondanse mellom ferjer og anna kollektivtransport, samt hyppigare avgangar. For dei reisande er det ein føremon med høg frekvens og høg fart for å korta ned reisetida. Dette er ein utfordring på fleire av sambanda i Sunnhordland. Ferjesambanda er ein del av fylkesvegvegnettet. Dette inneber at «vegen» er stengt i lange periodar.

Det har vore ein monaleg auke i billettprisane gjennom fleire år. Det må jobbast for at billettprisane blir så låg og rettferdig som mogeleg.

Ferja mellom Stord og Kvinnherad går langs etter fjorden etter at ferjekaien på Stord vart flytta til Skjersholmane som ei mellombels løysing i 2003. Det må difor snarleg finnast ei tilfredsstillande løysing på denne utfordringa. Det arbeidast for ei ferjefri løysing Sunnfast.

Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida aktivt for å få auka frekvens og opningstider på sambanda.
- Få sikra at kommunar som ikkje har omkøyringsmoglegheit skal ha minst ein nattavgang på dei største sambanda.

- Sikre tilfredsstillande tilgang på reserveferjer, for å sikre stabilitet på dei ulike ferjesambanda.
- Støtta opp om arbeidet med innkorting av ferjesambandet mellom Kvinnherad og Stord
- Sikra auke i økonomiske kompensasjon til ferjefylka for at fylka skal klara å ha eit godt nok ferjetilbod
- Stilla krav til fylkeskommunane om å ha god nok ruteproduksjon og levelege billettprisar.
- Autopass-ordninga må justerast i samarbeid mellom stat og fylkeskommunar.
- Arbeida for at framtidige anbodsprosessar må gjennomførast med tanke på eit best mogeleg tilbod for brukarane
- Jobba fram ferjeavløysingsordningsprosjekta i regionen.

1.2 Kollektivtrafikk i Sunnhordland

Snøggbåtforbindelsane, særleg mellom Kvinnherad-Etne- Stord er ikkje tilfredsstillande, både på dagtid og kveldstid. Det må arbeidast for auka rutetilbod. Snøggbåtrutene skal ut på anbod i 2023, og Samarbeidsrådet for Sunnhordland må ha klar sine innspel til dei nye anboda skal ut.

Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida aktivt for å sikra gode snøggbåtforbindelsar i Sunnhordlandsbassenget og til og frå Bergen.
- Betre korrespondanse mellom dei ulike transporttilboda.
- Arbeida for å få sonekorta til å gjelda for større områder og for å få til avtalar med dei private tilbydarane og mellom dei ulike fylka.
- Vekekort for turistar i Vestland, gyldig for alle typar transport som snøggbåt, ferje og buss.
- Ferdigstille prosjektet «Bussen i Sunnhordland»

1.3 Flyplassen på Stord

Flyplassen er eigd av Stord kommune og Vestland fylkeskommune og er ikkje ein del av Avinor sitt system. Flyplassen er viktig for næringslivet i regionen men også for private reisande.



Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida for vidareutvikling av flyplassen og sikre at den blir innlemma i statens budsjett som ei permanent FOT-rute (forpliking til offentleg tenesteyting). 1. april 2024 overtar Vestland fylkeskommune flykjøpa på kortbanenetta.
- Betra kommunikasjonen mellom snøggbåt og flyplass

1.4 Fiber og energi

Samarbeidsrådet meiner at god tilgang til energi og fiber er viktig for ein attraktiv næringsregion. Det er viktig at regionen får ei god tilkopling mot stamnettet og er ein aktiv aktør her.

Prioritert arbeid i 2022:

- Auka kunnskapen om prosessar knytt til etablering av overordna nett på fiber og kraft, samt nærings sine behov.
- Framtids nettkapasiteten i regionen må kartleggast. Det er forventa eit auka behov, med bakgrunn i det grønne teknologiskifte. Forsera me nettkapasitetsbarrieren vil me kunna auka vår attraktivitet for nyetableringar frå nasjonale og internasjonale lokomotiv.

2. REGIONAL UTVIKLING

Samarbeidsrådet er ein sentral regional utviklingsaktør og politisk samarbeidsorgan og driv aktiv påverknad for å sikra regionen og den einkilde kommune sine interesser i regionale og nasjonale spørsmål.

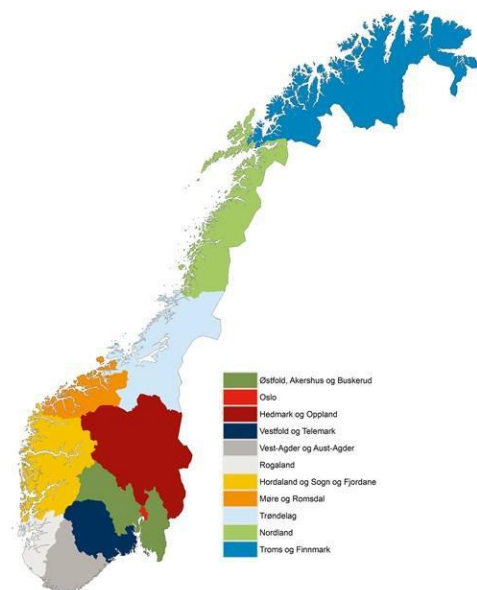
2.1 Vestland

Samarbeidsrådet har arbeid med å få fylkeskommunale funksjonar til regionen, utan å ha lukkast. Fokuset vidare må vera å synleggjera at Sunnhordland er eit kraftsenter i Vestland.

Det må byggast gode alliansar med dei andre regionane i fylket.

Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida for at område innan næring vert lagt til Sunnhordland.
- Vera aktive for å fremja Sunnhordland som eit kraftsenter i Vestland.
- Utanom vestlandsregionen må Samarbeidsrådet også ha fokus på dei statlege omorganiseringane. Erfaringa syner at dei statlege tenesteytingane er under press og at desse ikkje er i samsvar med organiseringa i den nye regionreforma.
- Arbeida tettare med regionråda og politikarane i Vestland.



2.2 Rogaland som ein del av Vestland

Samarbeidsrådet meiner at Rogaland bør bli ein del av Vestland.

Haugesund kommune er positive til å gå over til Vestland, men kan ikkje gjera dette utan at fleire kommunar på Haugalandet vert med.

Prioritert arbeid 2022:

- Arbeidsutvalet har fått mandat til å definere kriteria for ein kartlegging av eit eventuelt fylkesbytte.
- Tettare samarbeid med Haugalandet
- Felles møteplassar mellom regionane

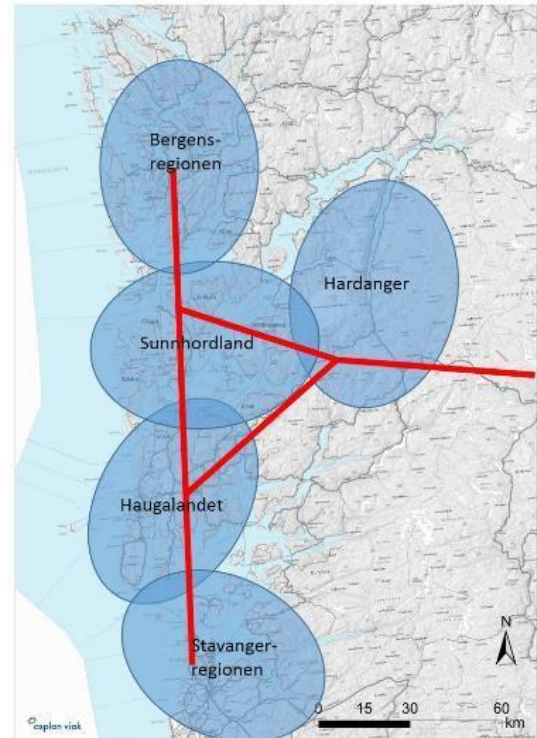
2.3 Strategiske alliansar

For å sikra eit godt, samanhengande Vestland må regionane få til eit godt og tett samarbeid.

Bergen vert eit viktig knutepunkt, både politisk og trafikalt.

Prioritert arbeid i 2022:

- Møte med Bergensalliansen
- Tett samarbeid med våre to naboregionar via regionråda Haugaland Vekst og Hardangerrådet
- Faste årleg møteplassar med alle regionråda i Vestland fylke, samt Vestland og Rogaland fylkeskommunar.
- Tettare samarbeide med næringsutviklings aktøren Atheno, samt næringsråda i regionen.



3. NÆRINGSUTVIKLING

3.1 Arbeida for betre rammevilkår

Sunnhordland er ein region der industrien er svært viktig for sysselsetjing og verdiskaping.

Regionen har stor tyngde innan

- Offshore
- Skip og skipsutstyr
- Havbruk
- Prosessindustri



Foto: Kværner

Ein konkurransedyktig industri vil vera avgjerande for vidareutvikling av Sunnhordland, og spela ein viktig rolle i den grønne omstillinga av industrien.

Samarbeidsrådet er ein sentral aktør som bindeledd mellom næring og sentrale mynde. Difor må det heile tida vera god dialog mellom arbeidslivet og Samarbeidsrådet.

For å knyta betre kontakt med næringslivet vil Samarbeidsrådet også i 2022 leggja møta sine til bedrifter i regionen. Dette vil gje moglegheiter til å få kunnskap om ulike bedrifter og bransjar, samt at bedriftene får høve til å formidla eventuelle utfordringar dei har.

Gjennom omdømmeprojektet er det i forkant av Sunnhordlandstreffa eit Ambassadørtreff. Dette er også ein møteplass med næringslivet. Målet er å gjennomføre to fysiske Ambassadørtreff i 2022.

Samarbeidsrådet har og sagt at det er viktig med ein til to temadagar i året det Samarbeidsrådet møter ulike bransjar.

Prioritert arbeid i 2022:

Tett dialog med næringslivet og sentrale mynde gjennom blant anna:

- Temamøte med ulike næringar
- Møter i Samarbeidsrådet lagt til bedrifter i kommunane
- Ambassadørtreff i regi av omdømmeprojektet
- Møte med toppleiarforum i Atheno AS

3.2 Prosjektutvikling

Samarbeidsrådet ønskjer å vera proaktive i dei moglegheitene som ligg i prosjektutvikling

Samarbeidsrådet har sidan etableringa i 1981 gjennomført ulike prosjekt. Ein del av prosjekta har vore gjennomført ved bruk av administrasjonen, andre ved at det har vore tilsett prosjektmedarbeidarar. Dei fleste prosjekta har vore næringsutviklingsprosjekt, andre har vore innan planarbeid.

Kommunane har og moglegheiter innan prosjektutvikling, og dette kan aukast opp både i kommunale prosjekt og mellom kommunane. Ordninga med skjønsmidlar hjå fylkesmannen stimulerer til dette. Det er også midlar til innovasjon i offentleg sektor gjennom Forskningsrådet og Regionalt forskingsfond.

Prioritert arbeid i 2022:

- Utvikla nye prosjekt.

3.3 Havbruk i Sunnhordland

Vestland har lenge vore det største fylket i landet innan oppdrett av laks og aure, og står for 52% av aureoppdrettet i landet. Ein stor del av denne produksjonen skjer i Sunnhordland.



Regjeringa har avgjort at norske kysten skal delast inn i 13 produksjonsområde. I Sunnhordland er det ein sonestruktur som skal kombinerast med ny nasjonal områdestruktur, marine verneområde, Kystsoneplan for Sunnhordland, verneplan for vassdrag mm. Næringa har både utfordringa og moglegheiter, men er avhengig av lokal forvaltning. Samarbeidsrådet må difor ha dialog med aktørane for å vera oppdaterte.

Aktørar frå havbruket kjem til å delta aktivt i prosjektet Rein Hardangerfjord i 2022.

Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida politisk for at planar ikkje legg unødige hindringar for vekst og utvikling i næringa.
- Jobbe for berekraftig vekst i oppdrettsnæringa i regionen.
- Sikra fornuftige rammer for havrelaterte næringar.

3.4 Blått kompetansesenter i Austevoll

Blått kompetansesenter er det neste store steget i å vidareutvikle den havbaserte nærings- og kompetansekynga i Austevoll. Senteret er eit samarbeidsprosjekt mellom Havforskningsinstituttet (HI), Vestland fylkeskommune, Austevoll kommune og ei rekkje private aktørar i kommunen. I tillegg er det medverknad frå etablerte klynger utanfor kommunen.

Gjennom 2018 er det gjort nokre tilpassingar i prosjektet. Bustadkomplekset vil bli forsøkt realisert på Storebø, og blir sett i samanheng med tettstadsutviklinga av kommunesenteret. I dette blir det òg sett på om andre funksjonar også bør plasserast på Storebø, og i nærleiken av andre offentlege funksjonar og tenestetilbod, eller om det skal plasserast ved skule og forskingsstasjon på Sauganeset. I 2020 vil det bli stifta driftsorganisasjon i samarbeid mellom private og offentlege aktørar.

Blått kompetansesenter vil medverke til å styrke Hordalands posisjon innan dei viktige framtidsnæringane marin og maritim næring. Prosjektet vil medføre auka opplæring i kommunen: I tillegg til dagens dekksoffiserutdanning er det aktuelt også å tilby maskinoffiserutdanning til Austevoll. Universitet i Bergen, som har vore lokalisert i Austevoll i nokre år, er også interessert i å utvide verksemda si i Austevoll, blant anna i samarbeid med HI. Prosjektet har heile vegen hatt brei støtte frå næringslivet i Austevoll som medverkar i finansiering av planleggingsarbeidet.

Prioritert arbeid i 2022:

- Støtte opp om arbeidet og fremme det politisk.

3.5 Energi og climateknologi

Merkevarebygging av Sunnhordland/Haugalandet som den leiande Havregionen i landet.

Maritim og marin sektor representerer viktige næringar i Sunnhordland. Bedriftene er framover lent og utviklar kontinuerleg nye teknologiar og løysingar. Gjennom klynga NCE Maritime CleanTech og Norwegian catapult centre Sustainable Energy, har bedriftene i regionen vorte ein spydspiss nasjonalt og internasjonalt innan nullutsleppsteknologi.

Analyse utført av Menon Economics i 2020, viser at utbygging av to storskala havvindparkar på 500 MW ved Utsira Nord kan gi verdiskaping på 13 milliardar og gi arbeid til 12 000 personar. 6500 av disse kan tilfalla Haugalandet og Sunnhordland.

Hydrogenprosjektet i Kvinnherad er eit av fleire spanande utviklingsprosjekt. Bedrifter i Sunnhordland er og langt framme innan havvind, og kan ta ei leiande rolle i denne utviklinga.

Desse, og fleire satsingar er med på å bygga Sunnhordland som Havregionen i landet.

Prioritert arbeid i 2022:

- Aktivt bygga merkevara Havregionen, og på den måten bidra til å fremma næringslivet i regionen.
- Bygge regionane Sunnhordland og Hauglandet tettare saman, med mål om å utvikle ein attraktiv region både for næringsaktørar og jobbsøkande.

3.6 Statlege arbeidsplassar til Sunnhordland

Statistikken syner at det frå 2004 har vore ein sterk nedgang i statlege arbeidsplassar i distrikta. Dette sjølv om det har vore gjennomført utflytting av statlege etatar frå Oslo. Gjennom statlege organiseringar har Sunnhordland mista statlege arbeidsplassar. Samarbeidsrådet må difor arbeida for å sikra dei som er att.

Det er no eit auka fokus på utflytting av statlege institusjonar, og Sunnhordland må vera proaktive for å vera med i vurderinga for lokasjonar. Regjeringa arbeider no for at statlege tilsette kan jobba via «huber» i distrikta. Koronapandemien har vist samfunnet, at mange statlege jobba kan utførast uansett kor ein bur i landet. Samarbeidsrådet må jobba aktivt for å få ein slik «hub» til Sunnhordland.

Prioritert arbeid 2022:

- Arbeida for å behalda dagens statlege arbeidsplassar
- Vera proaktive for å finna ut kva etatar som skal flyttast ut til distrikta og gjera vurderingar og tiltak for etablering i Sunnhordland.
- Kartlegga kva kompetansefortrinn regionen har i høve til dei arbeidsplassane som skal flyttast ut.
- Marknadsføra og profilera kompetanse og bu kvalitetar i regionen
- Støtta opp om kommunale initiativ
- Følgje aktivt opp regjeringa sin distriktspolitikk, som dei no har delt inn i småbyar og tettstader, ein for kysten og ein for fjell og innland, og sikra regionen ein «hub» for statleg tilsette til Sunnhordland.

3.7 Nytt høgrisikofengsel på Vestlandet



Samarbeidsrådet har gjennom fleire år arbeid aktivt for å få etablert eit nytt fengsel i Sveio. Ei slik etablering vil gje mange nye statlege arbeidsplassar, og vera eit positivt bidrag til regionen.

Det vert gjennomført ein KVVU som skal avklara etablering av fengsel på Vestlandet eller i Ålesund. Samarbeidsrådet sette i 2020 saman ei arbeidsgruppa, beståande av ordførarane frå Sveio, Etne, Stord og Austevoll, for å jobbe aktivt politisk for å få til ei etablering av nytt høgrisikofengsel i Sveio kommune.

Prioritert arbeid i 2022:

- Arbeida for at nytt høgrisikofengsel på Vestlandet vert etablert i Sveio.

4. KOMPETANSE

4.1 Teknisk fagskule / ingeniør utdanning i regionen

Sunnhordland har gjennom fleire tiår bygd opp ein industrikompetanse innan maritim verksemd og olje- og gass som vert etterspurt i prosjekt over heile verda.

Det har vore ei endring frå ein situasjon kor bygging har vore det sentrale og over mot ein situasjon kor ingeniørarbeidet er blitt dominerande. Dette gjer at bedriftene i regionen står ovanfor store utfordringar i høve til å rekruttera ingeniørar. Oppstart av eit toårig fagskuletilbod starta i november 2011.

Samarbeidsrådet har sikra finansiering av tilbodet. No er finansieringa inne på Vestland fylkeskommune sine budsjett, men det har synt seg at det har vore behov for ekstra midlar ved høge søkartal.

Prioritert arbeid i 2022:

- Sikra finansiering av teknisk fagskule og ingeniørutdanning i regionen.
- Utvikle tettare samarbeid med Fagskulen Vestland.

4.2 Høgskulen på Vestlandet

Høgskulen på Vestlandet er ein viktig aktør for innovasjon og framtidig verdiskaping på Vestlandet. HVL utviklar utdanningane og profesjonane med mål om å bidra til berekraftig utvikling og sjå utdannings- og kompetansebehova i vestlandsregionen under eitt. Ambisjonen er å vidareutvikle studiestadene tett på studentar og arbeidsliv slik at den regionale utviklingsrolla vert teken betre vare på. Høgskulen på Vestlandet skal ta utgangspunkt i og byggje vidare på hovudtrekk ved vestlandsk kultur, næring og tradisjonar.



Samfunnsliv, næringsliv og offentlig sektor skal ha tilgang på relevant, internasjonal og framtidretta kunnskap som bidreg til regional utvikling og innovasjon.

Høgskulen skal målast på om dei klarar å vidareutvikla studiestadane tett på studentar og arbeidsliv slik at den regionale utviklingsrolla vert teken betre vare på. Samarbeidsrådet er ein regional utviklingsaktør, og kan ved eit tettare samarbeid med den lokale studiestaden vera med på å legge til rette for at HVL når sine mål og dermed også utvikle den kompetansen regionen til ei kvar tid treng.

Samarbeidsrådet har i sin strategiplan prioritert

- Forsking
- Nye utdanningar
- Breidde i val av utdanningar
- Sikre og styrka eksisterande tilbod, med særskilt fokus på vidareutdanning i distrikta.

For å lukkast med dette må kommunar og næringsliv bli enno meir kjende med dei moglegheitene som ligg i Høgskulen på Vestlandet.

Prioritert arbeid i 2022:

- Utvikla eit tettare samarbeid med Høgskulen på vestlandet
- Samarbeid via den regionale kompetanseforumet

4.3 Vidaregåande skular



Utdanningsinstitusjonane er viktige både som arbeidsplass- og yrkestilbod i regionen og som kompetansemiljø for oppdatering og utdanning av arbeidskraft.

Sunnhordland har i dag vidaregåande skular i Austevoll, Kvinnherad, Bømlo, Stord og Fitjar.

Samarbeidsrådet må arbeida for å sikra eit godt og framtidretta skuletilbod i regionen og må vera i forkant av ein ny skulebruksplan for det nye Vestland fylke.

Skulebruksplan og regional plan for kompetanse legg føringar for arbeidet. Arbeidet må og sjåast i samheng med dei føringar som vert lagt i det nye Vestlandet.

Prioritert arbeid 2022:

- Dialog med dei vidaregåande skulane om framtidig skulestruktur
- Dialog med arbeidslivet om framtidige behov
- Sjå på samsvar mellom linjetilbodet og arbeidslivet sitt behov
- Legge til rette for infrastruktur slik at elevar kan velja linjetilbod ved skular i andre kommunar enn sin eigen

- Dialog med Vestland fylkeskommune for å sikre det vidaregåande skuletilbodet.
- Arbeida for å ta del i fleire internasjonale prosjekt

4.4 Fleire lærlingplassar

Sunnhordland har godt med lærlingplassar, men opplever å ikkje få tak i nok lærlingar. I 2021 søkte Sunnhordland kompetanseteam i lag med opplæringskontor og kommunane i regionen, midlar hjå Vestland fylkeskommune, til å marknadsføre skular og yrker for å rekruttere fleire elevar/lærlingar. Ein fekk innvilga søknaden på kr. 385.000,-

Midlane skal nyttast til å marknadsføre skulane og yrkene for å rekruttere fleire elevar/lærlingar. Målgruppa er 10. klasse og hensikta er å trygge elevane i eit meir kvalifisert val av utdanning. Samt auka tal elevar til yrkesfag. Arrangementa vil bli gjennomført i 2022 saman med opplæringskontora, næringsråda og kommunar.

Prioritert arbeid i 2022:

- Auka samarbeid mellom kommunane for å kunna gje ei fullgod opplæring
- Gjennomføre fire planlagde rekrutterings arrangement

4.5 Regionale kompetanseteam

Vestland fylkeskommune har med utgangspunkt i «Regional plan for kompetanse og arbeidskraft», eit tiltak som heiter Vestland kompetanseforum, som igjen er delt inn i regionale kompetanseforum. Administrasjonen i Samarbeidsrådet for Sunnhordland har rolla som sekretariat for Sunnhordland sitt regionale kompetanseforum, som består av sentrale personar frå næring og academia. Dette arbeidet må og sjåast i samanheng med tiltaka under vidaregåande skule og fleire lærlingplassar.

Prioritert arbeid i 2022:

- Vera ansvarleg for Regionalt kompetanseteam i Sunnhordland
- Vidareføra møteplass mellom næring, academia og politikk for utvikling av kompetanseregionen Sunnhordland
- Gje innspel til Regional kompetanseplan i Vestland

4.6 Forsking- og utviklingsarbeid (FoU)

Kommunane har eit stort potensiale for å driva utviklingsarbeid som igjen kan gje betre tenester og reduserte kostnader. Det vert heile tida gjort forbetringar og endringar, men det ligg gode føresetnader for å gjera dette meir systematisk og i eit samarbeid med FoU institusjonar. Definisjonen på FoU er «*kreativ virksomhet som utføres systematisk.*»

- **Forsking** er systematisk arbeid for å skaffe til veie ny kunnskap.
- **Utviklingsarbeid** er systematisk arbeid som utnytte eksisterande kunnskap for å utvikle nye eller forbedra produkt eller prosesser.

Verkemiddelapparatet har lagt til rette for støtte til prosjekt i offentleg sektor.

Regionalt forskingsfond Vestlandet (RFF Vestlandet) skal bidra til:

- Ny teknologi og prosessar som medverkar til klimaomstilling og til eit grønt skifte.
- Berekraftig matproduksjon, bioøkonomi og sirkulær økonomi
- Reiseliv som styrkar lokalsamfunna og gir lågt klimaavtrykk
- Kommunal tenesteproduksjon og samfunnsutvikling
- Drivkrefter for utvikling og innovasjon i Vestland fylke

Fylkesmannen sine skjønsmidlar kan nyttast til FoU prosjekt, Høgskulen på Vestlandet skal stimulere til økt relevans i utdanning og forskning i samarbeidet med samfunnsliv, næringsliv og offentleg sektor gjennom delte stillingar og utvikling av delte stillingar som omgrep.

FoU-arbeidet kan utførast av både eige og innleigd personell.

Samarbeidsrådet har definert følgjande tiltak under FoU:

- Fleire FoU prosjekt til regionen
- Søkelys på prosjekter som fører til reduksjon av klimagassutslepp.

Prioriterte tiltak i 2022:

- Gje kommunane oppdatert kunnskap om dei moglegheitene som ligg i FoU
- Bruka kunnskapen til å utarbeida gode FoU prosjekt til kommunane i regionen
- Intensjon om å knytte prosjektet Rein Hardangerfjord til eit FoU prosjekt.

4.7 Klima og miljø

Regionen Sunnhordland står midt i det grønne skiftet, kor olje og gass sektor i ei årrekka har forma næringslivet. Det er denne kompetansen, erfaringa og folka som i stor grad står i bresjen for den rivande utviklinga ein opplever innan nullutslepps teknologi i regionen vår. Mange spydspissprosjekt har hatt sit utspring her og ein har tatt ein leiande posisjon.

FNs berekraftsmål er primissgivar for all utvikling framover. Det gjeld og offentleg sektor. I Sunnhordland har Stord kommune lansert prosjektet Nullutsleppskommunen 2030. Eit prosjekt dei sju andre kommunane har gitt si støtteerklæring til, og vil kunne hauste frå Stord sine erfaringar undervegs.

I tillegg vert det blant anna i regi av Samarbeidsrådet si reiselivsatsing og Geopark Sunnhordland fokusert på berekraft innan turisme.

Prioriterte tiltak i 2022:

- Arbeide strategisk med dei prioriterte prosjekta som rapporten Grøn region Sunnhordland peikar på, for å ta ein leiande posisjon innan grøn næringsutvikling.
- Resertifisering Miljøfyrtårn
- Vidareutvikle region som eit berekraftig reisemål
- Rein Hardangerfjord
- Bussen i Sunnhordlandsbassenget
- Innkjøpsmakt i høve til klimakrav

5. HELSE

5.1 Helseføretak

Helse Fonna gir helsetenester til ei befolkning på over 170 000 i 19 kommunar på Haugalandet, Sunnhordland og delar av Hardanger.



Helse Fonna omfattar fire sjukehus og fire distriktpsikiatriske senter (DPS); Haugesund sjukehus, Stord sjukehus, Odda sjukehus og Valen sjukehus, Folgefonn DPS, Haugaland DPS, Karmøy DPS og Stord DPS.

Kommunane i Sunnhordland, utanom Austevoll, høyrer til Helse Fonna.

Som oppfølging av Nasjonal Sjukehusplan er det utarbeid ein utviklingsplan for Helse Fonna. Målet er ei helseteneste som vert opplevd som saumlaus, sjølv om det er behov for tenester frå fleire aktørar

Føremål med planen:

- Legge til rette for god og framtidretta pasientbehandling og god bruk av ressursar for å skape pasienten si helseteneste.

Planen legg opp til eit godt samarbeid på tvers av sjukehus og andre aktørar og god samhandling med kommunane.

For innbyggjarane i Sunnhordland er rammene for Valen sjukehus, Stord sjukehus og reumatismesjukehuset i Haugesund svært viktige.



Prioritert arbeid i 2022:

- Sikra gode og nære helsetilbod i heile regionen.
- Sikra rammer for Helse Fonna - Stord sjukehus og Valen sjukehus.
- Styrka spesialisttilbodet.
- Fokus på omdømme av sjukehusa
- Beredskap

6. BULYST

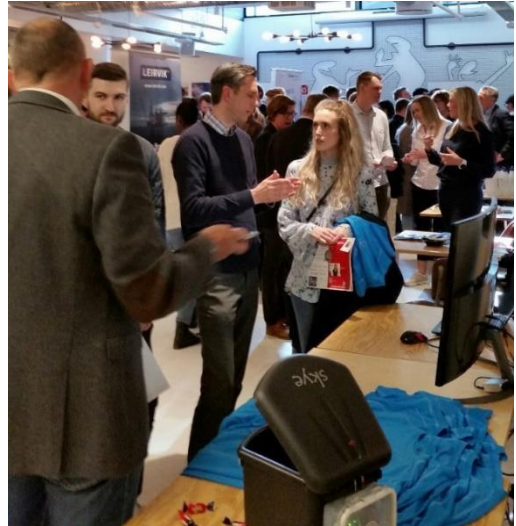
6.1 Omdømmebygging/rekruttering/kommunikasjon

I ei tid med omstilling og med svingingar innan arbeidsmarknaden må ein tenkje langsiktig og framtidretta. Regionen vil i framtida ha behov for fleire innbyggjarar og meir arbeidskraft.

Difor er omdømmebygging/rekruttering eit prioritert arbeid i Strategiplanen til Samarbeidsrådet for Sunnhordland.

Det er viktig å byggje vidare på det som er gjort sidan oppstarten av omdømmearbeidet i 2012.

I 2022 skal det arbeidast vidare med omdømmebygging og rekruttering innanfor ei utvida målgruppe både internt i og utanfor regionen. Det er viktig å sikra rett kompetanse til arbeidslivet og innbyggjarar til vår felles bu- og arbeidsmarknad. I dette ligg også ei forståing for at målgruppa i høve til alder strekkjer seg frå ungdom til ung vaksen og at ulike verkemiddel må brukast til å nå ulike målgrupper.



Føremål med prosjektet:

- Styrkja regionen sitt omdømme som bu- og arbeidsarena og medverka til at Sunnhordland blir oppfatta som ein attraktiv bu- og arbeidsregion.
- Gjera det enklare for kommunar og enkeltverksemdar å rekruttera arbeidskraft nasjonalt og internasjonalt.
- Auke innbyggjartal i alle kommunane.
- I samarbeid med Atheno skal prosjektet vidareutviklast til å arbeide meir heilskapleg i grensesnittet mellom samfunn- og næringsutvikling. Dette for å sikre at sluttproduktet og tenestene me leverer vil opplevast meir relevant og tydelegare for sluttbrukar.
- Auka kompetansen til å velje Sunnhordland som den føretrekte regionen ved næringsetableringar.

Prioritert arbeid i 2022:

- Kontinuerleg arbeid for å forankra og gjera arbeidet kjent i regionen
- Gjennomføre ulike tiltak
 - Sunnhordlandstreff, digitalt og fysisk
 - Ambassadørtreff. Samarbeidsbedrifter og kommunar samlast, fokus på relasjonsbygging, kunnskap om og kompetanseheving innan kommunikasjon og omdømmebygging
 - Deltaking på relevante arrangement der ein treff målgruppa
- Prioritera kommunikasjonskanalar, oppdatering av visuell profil som når målgrupper
- Sikre finansiering av tiltaka, spesielt via lokalt næringsliv
- Nettportalen www.buisunnhordland.no skal driftast og byggjast ut
 - Synleggjering av dei ulike bedriftene – aktuelle artiklar om medlemsbedriftene
 - Sikre at portalen er brukarvennleg med gode visuelle løysingar på dei mest brukte sidene
 - Produksjon av relevant og bredt innhald som treff ei utvida målgruppe. Til dømes intervju med unge tilflyttarar, unge gründerar, studentar og andre aktuelle personar.
 - Sikre at sidene er godt synlege hjå søkjemotorar
- Drift, produksjon, oppdatering og vidareutvikling med relevant innhald av andre digitale kanalar der ein når målgruppa, og samstundes skape auka synlegheit for Bu i Sunnhordland

7. ANNA

7.1 Rein Hardangerfjord

Eit viktig prosjekt for Samarbeidsrådet i 2022 blir Rein Hardangerfjord. Det blir Noreges største strandryddeaksjon, og vil spela ein svært viktig rolle for omdøme til regionen vår. Prosjektet skal gjennomførast saman med Framtidshavet og Hardangerrådet IKS. Sunnhordland deler reisedestinasjonar og næringsliv med Hardanger, i tillegg til at me deler verdas vakraste fjord. Prosjektet Rein Hardangerfjord vil og spela ein viktig rolle for Geopark Sunnhordland AS og i Visit Sunnhordland sitt arbeid med å utvikle regionen som eit berekraftig reisemål.

Prosjektet skal i fyrste omgang gjennomførast over to år, med ein strandryddeaksjon pr. år.

Prioritert arbeid i 2022:

- Skal saman med Hardangerrådet og Framtidshavet søkja finansiering av arbeidet.
- Sikra ei koordinering av arbeidet og gjennomføre tidenes største strandryddeaksjon i Noreg nokon sinne, saman med næringslivet, offentleg sektor og frivilligheita.

